



„Wir werden eine Band“

Teamentwicklung und Teamführung mit Lead&Change



Was macht ein gutes Team aus? Wie gelingt erfolgreiche Teamarbeit? Wie können Teammitglieder individuell zu gelungener Teamarbeit beitragen? Wie können Teamleiter Ihr Team zu Höchstleistungen führen?

Eine Band entstehen zu lassen und gemeinsam ein Konzert zu gestalten ist ein nicht alltäglicher Zugang zum Thema Teamentwicklung. Der Umgang mit Musikinstrumenten erfordert Kreativität und macht Spaß, fordert aber auch Offenheit und einen unvoreingenommenen Zugang zu Menschen und neuen Dingen. Oft braucht es Mut aufzubrechen, seine Grenzen auszuloten und neue Wege zu gehen, um zu erleben, was gemeinsam und im Zusammenspiel mit anderen alles möglich ist.

In der Teamsimulation „Wir werden eine Band“ lernen die Teilnehmer und Teilnehmerinnen in einem Kontext abseits des Arbeitsalltags sämtliche Phasen der Teamentwicklung kennen. Sie erleben „live“ Dynamiken und Muster in Teams und erfahren, wie sie schwierige Teamsituationen meistern können und was jeder einzelne zu erfolgreicher Teamarbeit beitragen kann. Teamleiter lernen, durch situations- und entwicklungsorientierte Führungsinterventionen den Prozess bestmöglich anzuleiten und zu fördern und mit ihrem Team hervorragende Ergebnisse zu erzielen.

Auf Basis der Simulation und Reflexion des Erlebten wird die vermittelte Theorie greifbar und für den Alltag im Team umsetzbar. Je nach Teilnehmerkreis und vereinbarten Trainingszielen wird jede Veranstaltung mit unterschiedlichen Schwerpunkten individuell geplant.

Zielgruppen und mögliche inhaltliche Schwerpunkte siehe Rückseite.

Ihr Trainerteam: Susanne Jech & Hermann Hombauer



Susanne Jech
www.leadandchange.at



Hermann Hombauer – der Trommelcoach
www.power-drums.com

Kontaktieren Sie uns für ein Beratungsgespräch und ein individuelles Angebot:

susanne.jech@leadandchange.at
+43 664 44 88 712

hermann.hombauer@power-drums.com
+43 699 127 400 24

Wir freuen uns auf Ihre Nachricht!



„Wir werden eine Band“

Teamentwicklung und Teamführung mit Lead&Change



Zielgruppen & Schwerpunkte: (auch im Rahmen der PädagogInnenfortbildung)

- Neu zu bildende oder bestehende Teams: Schaffen, stärken und festigen der Teamkultur
- Konfliktäre Teams: Kooperation, Umgang mit Konflikten, Entwicklung einer fördernden Teamkultur
- Führungskräfte: Führungstools und –interventionen, Arbeit an individuellen Fragestellungen

Inhalte:

- Phasen der Teamentwicklung
- Dynamiken in Teams
- Teamrollen & deren optimales Zusammenspiel
- Teamkultur: Gemeinsame Werte schaffen und leben
- Förderliches Feedback geben und nehmen
- Motivation und Kommunikation im Team
- Wie werden wir zum high-performance Team?
- Konflikte: wie sie entstehen – wie sie sich zeigen – wie man sie lösen kann
- Führen von Teams: Tools und Interventionen

Anzahl TeilnehmerInnen: 8-20 Personen

Dauer: 1,5 Tage

